# Северо-Курильский р-н вар2

***Администрация***

***Северо-Курильского городского округа***

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «27» июня 2024 г. № 225

г. Северо-Курильск

|  |
| --- |
| **О внесении изменений и дополнений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа Северо-Курильского городского округа Сахалинской области, утверждённое постановлением администрации Северо-Курильского городского округа от16.09.2013 № 311** |

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением Правительства Сахалинской области от 28.12.2023 № 1197-р «О внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда», постановлением администрации Северо-Курильского городского округа от 29.12.2023 №568 «О повышении с 01.01.2024 г. оплаты труда работникам муниципальных бюджетных учреждений Северо-Курильского городского округа», руководствуясь Уставом Северо-Курильского городского округа, администрация Северо-Курильского городского округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа Северо-Курильского городского округа Сахалинской области, утверждённое постановлением администрации Северо-Курильского городского округа от 16.09.2013 № 311 (с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации Северо-Курильского городского округа от 17.07.2015 №220, от 24.09.2019 №469, от 28.06.2021 №243, от 06.10.2022 №481, от 09.08.2023 №319):
   1. В разделе 1:
      1. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

* + 1. Пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

«1.9. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в плане финансово-хозяйственной деятельности, утверждается руководителем Учреждения и согласовывается с Администрацией: отраслевым отделом в сфере культуры, финансовым органом, вице-мэром Северо-Курильского городского округа, курирующего вопросы культуры.»;

* 1. В разделе 2:
     1. Пункт 2.6. после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

* + 1. Абзац 1 пункта 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

* + 1. в строке «Начальник хозяйственного отдела» таблицы пункта 2.8. цифры «0,25» заменить цифрами «0,35»;
    2. таблицу пункта 2.12. изложить в следующей редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Размер повышающего коэффициента |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | 0,30 |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | 0,30 |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 0,55 |
| «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 0,55 |

»;

* + 1. пункт 2.13. считать пунктом 2.14.;
    2. дополнить пунктом 2.13. текстом следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Аккомпаниатор, Заведующий костюмерной, Ведущий дискотеки, Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона), Культорганизатор, Культорганизатор II категории, Культорганизатор I категории, Распорядитель танцевального вечера, Руководитель кружка, Руководитель кружка II категории, Руководитель кружка I категории, Руководитель музыкальной части дискотеки | 0,20 |
| Агент по снабжению, Архивариус, Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу, гостинице, комнате отдыха водителей, общежитие и т.д.), Делопроизводитель, Кассир, Машинистка II категории, Машинистка I категории, Секретарь, Секретарь-машинистка, Экспедитор, Старший кассир | 0,10 |

»;

* 1. В разделе 3:
     1. Пункт 3.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

* + 1. Пункт 3.7. признать утратившим силу;
    2. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

* 1. В разделе 4:
     1. подпункт 4.4.4. пункта 4.4. изложить в новой редакции:

«4.4.4.В стаж работы, необходимый для установления надбавки, засчитываются:

- периоды работы в учреждениях (организациях) культуры независимо от ведомственной принадлежности;

- периоды работы в библиотеках независимо от ведомственной принадлежности;

- периоды работы в книжных палатах, библиотечных коллекторах независимо от ведомственной принадлежности в должностях библиотекаря, библиографа, директора, заместителя директора, консультанта, каталогизатора;

- периоды преподавательской работы на курсах библиотековедения, библиографии, истории книги, книговедения, научной информации в средних профессиональных или высших (специальных) образовательных учреждениях и в учебно-курсовой сети;

- периоды работы в институтах культуры и в других средних профессиональных или высших (специальных) образовательных учреждениях, осуществляющих подготовку специалистов для библиотек и учреждений культуры;

- периоды работы в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры (детские школы искусств, детские музыкальные, художественные школы);

- периоды работы в должности редактора специальных библиотечных периодических изданий;

- периоды работы на руководящих должностях или в качестве специалистов по культуре в отделах и управлениях культуры либо в методических отделах и кабинетах.»;

* + 1. Подпункт 4.4.7. пункта 4.4. изложить в новой редакции:

«4.4.7. Не прерывает непрерывный стаж работы, но не включается в него период обучения в образовательном учреждении среднего профессионального или высшего образования, в аспирантуре, если этим периодам непосредственно предшествовала работа в учреждении (организации) культуры независимо от ведомственной принадлежности, при условии трудоустройства в учреждение (организацию) культуры независимо от ведомственной принадлежности не позднее трех месяцев после окончания образовательного учреждения.»;

* + 1. Абзац 1 пункта 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда на основании приказа руководителя Учреждения по оценке результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.»;

* 1. Пункт 5.8 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.8. Премии по итогам работы, предусмотренные директору Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, исчисляются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

* 1. В разделе 6:
     1. Пункт 6.6. изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

* + 1. Пункт 6.7. изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

* 1. Приложение №1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных культурно-досуговых

организаций клубного типа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами | Должностной оклад, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | | |
| Аккомпаниатор | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (музыкальное) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Заведующий костюмерной | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 3 лет либо среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) или среднее общее образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет | 11103 |
| Ведущий дискотеки | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Контролер-посадчик аттракциона (специалист по обслуживанию аттракциона) | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (техническое) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Культорганизатор | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Культорганизатор II категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора не менее 2 лет | 11103 |
| Культорганизатор I категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности культорганизатора II категории не менее 3 лет | 11103 |
| Распорядитель танцевального вечера | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Руководитель кружка | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Руководитель кружка II категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка не менее 2 лет | 11103 |
| Руководитель кружка I категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя кружка II категории не менее 3 лет | 11103 |
| Руководитель музыкальной части дискотеки | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | | |
| Ведущий менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации I категории не менее 3 лет | 12990 |
| Ведущий менеджер по культурно-массовому досугу | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу I категории не менее 3 лет | 12990 |
| Ведущий методист клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) | высшее образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет | 12990 |
| Заведующий аттракционом | высшее образование (техническое) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (техническое) и стаж работы не менее 5 лет | 12990 |
| Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы | 12990 |
| Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций II категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации не менее 2 лет | 12990 |
| Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций I категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера культурно-досуговой организации II категории не менее 2 лет | 12990 |
| Менеджер по культурно-массовому досугу | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы | 12990 |
| Менеджер по культурно-массовому досугу II категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу не менее 2 лет | 12990 |
| Менеджер по культурно-массовому досугу I категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности менеджера по культурно-массовому досугу II категории не менее 2 лет | 12990 |
| Методист клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) | высшее образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 3 лет | 12990 |
| Методист клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) II категории | высшее образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста не менее 1 года | 12990 |
| Методист клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) I категории | высшее образование (культуры и искусства, библиотечное, педагогическое) и стаж работы в должности методиста II категории не менее 2 лет | 12990 |
| Редактор клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно-просветительных организациях не менее 2 лет | 12990 |
| Редактор клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) II категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора не менее 2 лет | 12990 |
| Редактор клубного учреждения, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) I категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет | 12990 |
| Режиссер массовых представлений | высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | 12990 |
| Режиссер массовых представлений II категории | высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера массовых представлений не менее 1 года | 12990 |
| Режиссер массовых представлений I категории | высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 5 лет или в должности режиссера массовых представлений II категории не менее 2 лет | 12990 |
| Режиссер массовых представлений высшей категории | высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 7 лет или в должности режиссера массовых представлений I категории не менее 3 лет | 12990 |
| Светооператор | высшее образование (техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, техническое) и стаж работы не менее 2 лет | 12990 |
| Художник-постановщик | высшее образование (театрально-декорационное, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет | 12990 |
| Художник-постановщик II категории | высшее (театрально-декорационное, художественное) образование и стаж работы в должности художника-постановщика не менее 1 года | 12990 |
| Художник-постановщик I категории | высшее образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в должности художника-постановщика II категории не менее 3 лет | 12990 |
| Художник-постановщик высшей категории | высшее образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы в должности художника-постановщика I категории не менее 5 лет | 12990 |
| Художник-фотограф | высшее образование (культуры и искусства, художественное) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, художественное) и стаж работы не менее 2 лет | 12990 |
| Художник-фотограф II категории | высшее образование (культуры и искусства, художественное) и стаж работы в должности художника-фотографа не менее 1 года | 12990 |
| Художник-фотограф I категории | высшее образование (культуры и искусства, художественное) и стаж работы в должности художника-фотографа II категории не менее 3 лет | 12990 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | | |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца | высшее образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (хореографическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 2 лет | 17947 |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца II категории | высшее образование (хореографическое) без предъявления требований к стажу или среднее профессиональное образование (хореографическое) по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца не менее 1 года | 17947 |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца I категории | высшее образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца II категории не менее 3 лет | 17947 |
| Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца высшей категории | высшее образование (хореографическое) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (хореографическое) и стаж работы в должности балетмейстера хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца I категории не менее 5 лет | 17947 |
| Заведующий отделом (сектором) культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, других аналогичных культурно-досуговых организаций | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 3 лет | 17947 |
| Заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники | высшее образование (техническое) и стаж работы не менее 3 лет, или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (техническое) и стаж работы не менее 5 лет | 17947 |
| Заведующий художественно-оформительской мастерской | высшее образование (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (театрально-декорационное, художественное) и стаж работы не менее 5 лет | 17947 |
| Режиссер любительского театра (студии) | высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства) образование и стаж работы не менее 3 лет | 17947 |
| Режиссер любительского театра (студии) II категории | высшее образование (культуры и искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) не менее 1 года | 17947 |
| Режиссер любительского театра (студии) I категории | высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) II категории не менее 3 лет | 17947 |
| Режиссер любительского театра (студии) высшей категории | высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности режиссера любительского театра (студии) I категории не менее 5 лет | 17947 |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы | 17947 |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) II категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования не менее 2 лет | 17947 |
| Руководитель клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) I категории | высшее образование (культуры и искусства, педагогическое, техническое) и стаж работы в должности руководителя клубного формирования II категории не менее 3 лет | 17947 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) | высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы не менее 3 лет | 17947 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) II категории | высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) не менее 1 года | 17947 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) I категории | высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 5 лет или высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) II категории не менее 3 лет | 17947 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) высшей категории | высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в организациях исполнительских искусств не менее 10 лет или высшее образование (музыкальное по видам вокального искусства) и стаж работы в должности хормейстера любительского вокального или хорового коллектива (студии) I категории не менее 5 лет | 17947 |

»;

* 1. Приложение №2 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых

организаций клубного типа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ

И СЛУЖАЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами | Должностной оклад в рублях |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент по снабжению  среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Архивариус  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей, общежитию и др.)  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Делопроизводитель  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Кассир  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Машинистка II категории  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью до 200 ударов в минуту | 10500 |
| Машинистка I категории  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе, печатание со скоростью свыше 200 ударов в минуту | 10500 |
| Секретарь  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Секретарь-машинистка  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| Экспедитор  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы, или среднее общее образование, или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10500 |
| 2 квалификационный уровень | Старший [<\*>](#Par202) кассир  среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 10800 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года | 11103 |
| Секретарь руководителя  высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет | 11103 |
| Техник  среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Техник по защите информации  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Техник-программист  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы | 11103 |
| Художник  высшее (художественное) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет | 11103 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий архивом  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по делопроизводству не менее 2 лет | 11576 |
| Заведующий складом  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет | 11576 |
| Заведующий хозяйством  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет | 11576 |
| Старший [<\*>](#Par202) инспектор по кадрам  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года | 11576 |
| Техник II категории  среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет | 11576 |
| Техник по защите информации II категории  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет | 11576 |
| Техник-программист II категории  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет | 11576 |
| Художник II категории  высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет | 11576 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник хозяйственного отдела  высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет | 12045 |
| Техник I категории  среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет | 12045 |
| Техник по защите информации I категории  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 2 лет | 12045 |
| Техник-программист I категории  среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет | 12045 |
| Художник I категории  высшее (художественное) образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет | 12045 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер  среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет | 12990 |
| Инженер  высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 12990 |
| Инженер-программист (программист)  высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 12990 |
| Инженер по защите информации  высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 12990 |
| Специалист по защите информации  высшее (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы | 12990 |
| Специалист по кадрам  высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 12990 |
| Специалист по связям с общественностью  высшее образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы | 12990 |
| Экономист  высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 12990 |
| Юрисконсульт  высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет | 12990 |
| 2 квалификационный уровень | Бухгалтер II категории  высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет | 13699 |
| Инженер II категории  высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет | 13699 |
| Инженер-программист (программист) II категории  высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет | 13699 |
| Специалист по защите информации II категории  высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет | 13699 |
| Экономист II категории  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет | 13699 |
| Юрисконсульт II категории  высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет | 13699 |
| 3 квалификационный уровень | Бухгалтер I категории  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет | 14406 |
| Инженер I категории  высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет | 14406 |
| Инженер-программист (программист) I категории  высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет | 14406 |
| Специалист по защите информации I категории  высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет | 14406 |
| Экономист I категории  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет | 14406 |
| Юрисконсульт I категории  высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет | 14406 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий [<\*\*>](#Par203) бухгалтер  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет | 17947 |
| Ведущий <\*\*> инженер  высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет | 17947 |
| Ведущий <\*\*> инженер-программист (программист)  высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет | 17947 |
| Ведущий <\*\*> экономист  высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет | 17947 |
| 5 квалификационный уровень | Заместитель главного бухгалтера  высшее (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет | 19363 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)  высшее образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет | 20070 |
| Начальник отдела материально-технического снабжения  высшее (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области материально-технического снабжения не менее 5 лет | 20070 |

Примечание:

<\*> Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник, наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность «старшего» может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

<\*\*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учётом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.»;

* 1. Приложение №3 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 3

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных культурно-досуговых организаций клубного типа

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами | Должностной оклад в рублях |
| Специалист по охране труда  высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет | 12990 |
| Специалист по охране труда II категории  высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года | 13699 |
| Специалист по охране труда I категории  высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет | 14406 |

»;

* 1. Приложение №4 к Положению изложить в следующей редакции»

«Приложение № 4

к Положению

о системе оплаты труда работников

муниципальных культурно-досуговых

организаций клубного типа

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

ДИРЕКТОРА (ЗАВЕДУЮЩЕГО) КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

КЛУБНОГО ТИПА

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами | Должностной оклад, рублей |
| Директор дома культуры  высшее образование (экономическое, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы на руководящих должностях в культурно-досуговых организациях не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (экономическое, культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы на руководящих должностях в культурно-досуговых организациях не менее 3 лет | 39780 |

»;

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 июля 2024 года.
2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Курильский рыбак» и разместить на официальном сайте администрации Северо-Курильского городского округа.
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на вице-мэра Северо-Курильского городского округа (О.В. Мокрушина).

Мэр Северо-Курильского городского округа А.С. Овсянников